

MINISTÉRIO DO  
TRABALHO  
E EMPREGO

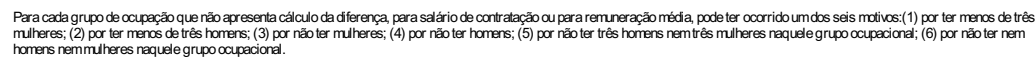
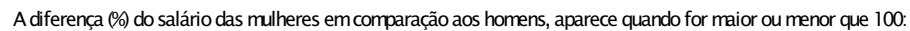
GOVERNO FEDERAL

**BRASIL**

UNIÃO E RECONSTRUÇÃO

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 81,1% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 66,7% da recebida pelos homens.

### Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



| Critérios remuneratórios                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Cumprir metas de produção                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Tempo de experiência profissional                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Capacidade de trabalho em equipe                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Ações para aumentar a diversidade                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos                                                   |     |
| Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas) |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |